



СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫСЕЛКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Очередная V сессия V созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 10 февраля 2026 года

№ 8-41

ст-ца Выселки

**О внесении изменения в решение
Совета муниципального образования
Выселковский район от 10 марта 2023 г. № 10-204
«Об утверждении Порядка предоставления компенсации
расходов по оплате найма жилых помещений
отдельным категориям работников муниципальных
образовательных организаций, расположенных на территории
муниципального образования Выселковский район»**

В соответствии с федеральными законами от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» руководствуясь Уставом муниципального образования Выселковский муниципальный район Краснодарского края, в целях уменьшения кадрового дефицита педагогических работников на территории муниципального образования Выселковский район Совет муниципального образования Выселковский муниципальный район Краснодарского края р е ш и л:

1. Внести в решение Совета муниципального образования Выселковский район от 10 марта 2023 г. № 10-204 «Об утверждении Порядка предоставления компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций,

расположенных на территории муниципального образования «Выселковский район» изменение, изложив приложение в новой редакции (приложение).

2. Управлению образования администрации муниципального образования «Выселковский район» (Семина Л.А.) направить данное решение в отдел Муниципальный центр управления администрации муниципального образования «Выселковский район» в формате Word для размещения на сайте администрации муниципального образования «Выселковский район».

3. Отделу Муниципальный центр управления администрации муниципального образования «Выселковский район» (Абушаев Р.Э.) разместить настоящее решение на сайте администрации муниципального образования «Выселковский район».

4. Решение вступает в силу после официального обнародования путем опубликования на сайте газеты «Власть Советов».

Глава муниципального образования
«Выселковский муниципальный район»
Краснодарского края

С.И. Фирстков



Председатель Совета
муниципального образования
«Выселковский муниципальный район»
Краснодарского края
Н.С. Сочивко



Приложение
к решению Совета муниципального
образования Выселковский
муниципальный район
Краснодарского края
от 18.03.2026 № 8-41

«Приложение
к решению Совета муниципального
образования Выселковский район
от 10 марта 2023 года № 10-204
(в редакции решения Совета
муниципального образования
Выселковский муниципальный район
Краснодарского края
от 18.02.2026 № 8-41)

ПОРЯДОК

предоставления компенсации расходов по оплате найма
жилых помещений отдельным категориям работников
муниципальных образовательных организаций, расположенных
на территории муниципального образования Выселковский район

1. Порядок и условия предоставления компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район (далее - Порядок) разработаны на основании Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае.

2. Право на получение компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район (далее – компенсация) имеет гражданин Российской Федерации, занимающий должности руководителя, заместителя руководителя, педагогического работника, тренера - преподавателя, педагога, преподавателя с высшим профессиональным образованием, средним профессиональным образованием (далее - работник), при соблюдении одновременно следующих условий:

1) осуществление трудовой деятельности в образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Выселковский район (далее - образовательная организация), являющейся его основным местом работы, в должности руководителя, заместителя

руководителя, педагогические работники, тренеры - преподаватели, педагоги, преподаватели, на условиях установленными трудовым законодательством продолжительности рабочего времени по объему занимаемой должности для данной категории работников;

2) заключение, в соответствии с законодательством Российской Федерации, работником договора найма жилого помещения, в отношении имущества расположенного в муниципальном образовании Выселковский район (далее -- договор найма жилого помещения);

3) работник не является нанимателем или членом семьи нанимателя по договору социального найма, договору найма специализированного жилого помещения либо собственником или членом семьи собственника жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании Выселковский район, на территории которого находится образовательная организация.

3. К членам семьи работника относятся супруга (супруг), дети, родители работника (супруга, супруг).

4. Если право на получение компенсации в соответствии с Порядком имеют несколько членов семьи, компенсация предоставляется одному из них, по выбору.

5. В случае, когда работник является нанимателем по двум и более договорам найма жилых помещений, компенсация предоставляется только по одному из них.

6. Компенсация в соответствии с Порядком предоставляется в размере фактически понесенных работником (либо членом его семьи) расходов по оплате найма жилого помещения в соответствии с договором найма жилого помещения и документами, подтверждающими оплату найма жилого помещения в соответствии с указанным договором, но:

не более 15000 (пятнадцати тысяч) рублей на территории сельских поселений: Выселковское, Березанское;

не более 10 000 (десяти тысяч) рублей на территории сельских поселений: Бузиновское, Новобейсугское, Бейсужекское, Новомалороссийское, Иркилевское, Бейсугское, Газырское, Крупское.

7. Для получения компенсации работник представляет в образовательную организацию заявление о предоставлении компенсации (далее - заявление), которое содержит:

1) сведения о членах семьи работника в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка;

2) реквизиты счета, открытого в российской кредитной организации.

8. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) согласие работника и членов его семьи на обработку его (их) персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

2) копия паспорта работника Российской Федерации;

3) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), при отсутствии сведений у

образовательной организации;

4) копии документов, подтверждающих родственные отношения работника и лиц, указанных им в качестве членов семьи в соответствии с пунктом 3 Порядка (паспорт или документ, его заменяющий, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, решение суда о признании членом семьи гражданина), в случае наличия таких членов семьи;

5) документы (сведения) об отсутствии в собственности у получателя и (или) членов его семьи жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район, в котором находится образовательная организация;

6) документы (сведения) об отсутствии у получателя и (или) членов его семьи на территории муниципального образования Выселковский район, в котором находится образовательная организация, жилого помещения, предоставленного по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, выданного органом местного самоуправления, осуществляющим права наймодателя в отношении муниципального жилищного фонда;

7) копия договора найма жилого помещения;

8) справка с места работы членов семьи получателя о том, что им компенсация не предоставляется (если члены семьи имеют право на предоставление компенсации).

Копии документов, указанные в настоящем пункте, не заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, представляются с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

9. Основаниями прекращения предоставления компенсации являются:

1) расторжение (прекращение) трудового договора (контракта), заключенного работником с образовательной организацией;

2) приобретение работником и (или) членом его семьи жилого помещения в собственность либо предоставление работнику и (или) члену его семьи жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании Выселковский район, на территории которого находится образовательная организация, по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения;

3) расторжение (прекращение) договора найма жилого помещения или окончание срока действия договора найма жилого помещения;

4) смерть работника, признание его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим.

10. При наступлении случаев, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 9, работник обязан письменно уведомить об этом образовательную организацию в срок не позднее 10 рабочих дней с даты наступления такого случая.

11. Средства компенсации, полученные работником, после наступления одного из случаев, указанных в пункте 9 Порядка, подлежат возврату в срок не позднее 60 календарных дней с даты получения уведомления образовательной

организации о прекращении предоставления компенсации путем перечисления на счет, указанный в уведомлении образовательной организации.

В случае невозврата необоснованно полученных средств компенсации в установленный настоящим пунктом в срок, указанные средства взыскиваются в судебном порядке.

12. Компенсация, предоставляется 1 раз в месяц в срок, установленный для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

В случае назначения компенсации за неполный месяц, ее размер рассчитывается пропорционально периоду найма.

Заместитель главы муниципального
образования Выселковский район



А.А. Тарапина